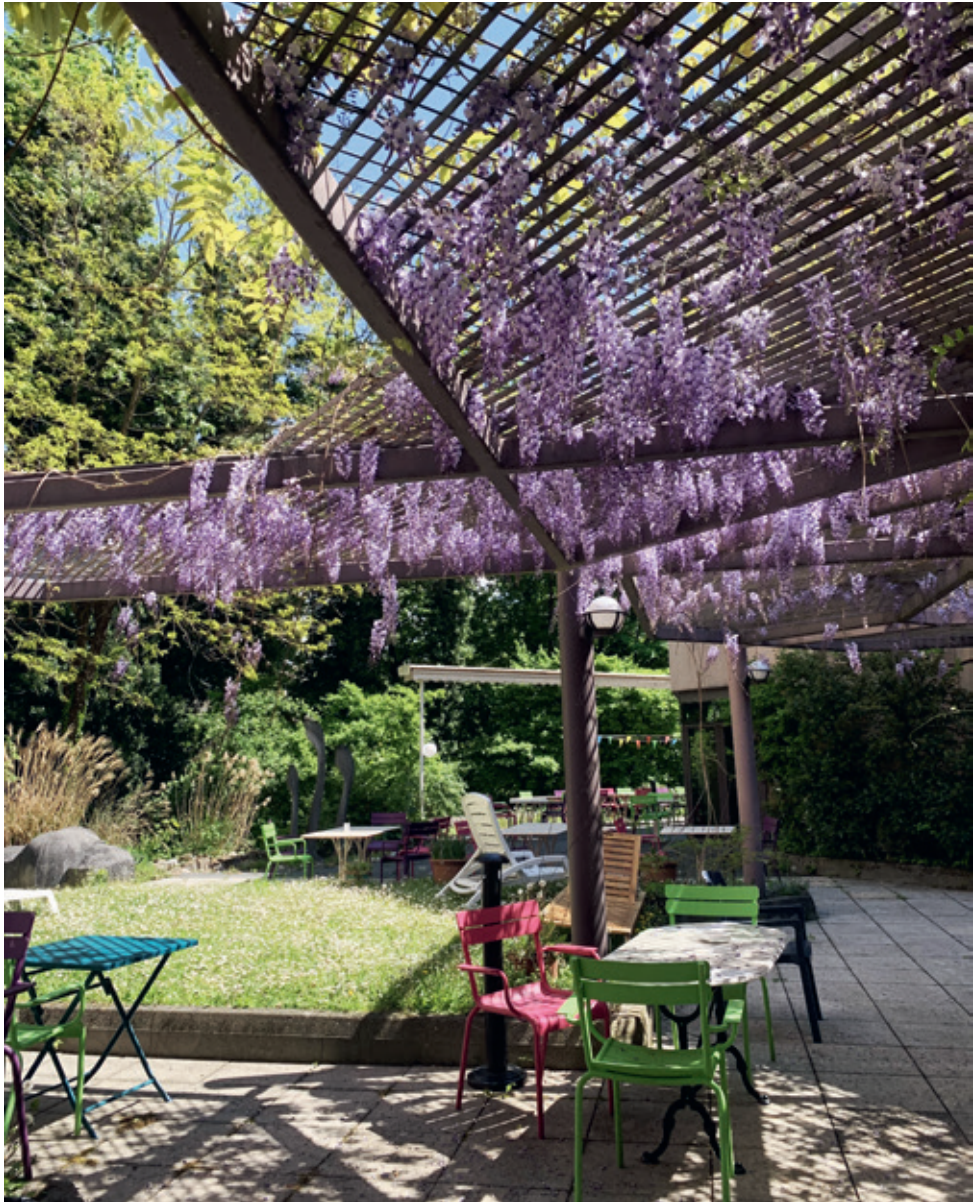


RAPPORT ANNUEL 2025





Une fondation en mouvement

« Les réalités du terrain nous rappellent chaque jour combien les parcours de vie sont faits de fragilités, de doutes et d'échecs, mais aussi de ressources, d'espoir et de reconstruction. »

Vous le découvrirez au fil de ce rapport : notre Fondation évolue, innove et s'adapte sans cesse.

Mouvement des personnes et transformation des besoins d'abord. Le contexte socio-sanitaire était marqué par une complexification croissante des situations de santé mentale, d'addictions, de précarité et d'isolement. Les réalités du terrain nous rappellent chaque jour combien les parcours de vie sont faits de fragilités, de doutes et d'échecs, mais aussi de ressources, d'espoir et de reconstruction.

C'est précisément dans ce contexte que la Fondation du Levant déploie sa mission, avec constance, engagement et humanité.

Mouvement des équipes ensuite. Des Lys au Soleil Levant, de CASA à la Pichollette, du CAP au Secteur domicile, chaque unité a traversé sa propre dynamique de changement : transitions d'équipes, évolutions de pratiques, nouvelles formations, projets innovants. Le secteur Domicile a parcouru l'équivalent de plus d'une fois le tour de la Terre et

une moyenne de plus de 27 visites à domicile par jour. Ils représentent bien l'incarnation concrète du mouvement vers l'autre. Le CAP a renforcé son équipe de prévention, tandis que CASA a opéré son passage en EPSM, renforçant la lisibilité et la cohérence de notre Fondation.

Mouvement institutionnel, enfin. L'élaboration du plan stratégique 2026–2030 a été nourrie par un travail contributif associant bénéficiaires, collaborateur·rice·s, direction et Conseil de Fondation. Ce plan pose les bases des prochaines années et affirme une vision claire : développer des réponses humaines, cohérentes et innovantes, en phase avec les transformations du paysage socio-sanitaire vaudois. Les progrès dans la préparation des futurs foyers des Lys et du Soleil Levant témoignent d'une même volonté : offrir des espaces à la hauteur des personnes accompagnées et des professionnel·le·s qui les soutiennent.

Cette capacité collective à évoluer, à apprendre et à construire ensemble constitue l'une de nos plus grandes forces. Elle repose sur l'engage-

ment de tous les métiers de la Fondation – des équipes d'accompagnement aux fonctions support – et sur la confiance de nos partenaires et des autorités cantonales, avec lesquels nous cherchons chaque année à mieux répondre, ensemble, aux besoins du terrain.

Forte de cet ancrage, la Fondation du Levant avance avec confiance vers 2030, portée par la conviction que sa mission répond plus que jamais à un besoin essentiel de notre société.

Cédric PERRIARD
Directeur général



« Cette capacité collective à évoluer, à apprendre et à construire ensemble constitue l'une de nos plus grandes forces. »



Une stratégie construite ensemble

« Le fruit de nos réflexions nous a projeté·e·s dans l'avenir avec des défis partagés, une ambition forte et, déjà, des actions à réaliser. »

L'année 2025 a été consacrée en partie aux travaux contributifs de la stratégie 2026-2030 du Levant, qui ont été organisés pour les bénéficiaires, les membres du Conseil de Fondation et les collaborateurs de la Fondation.

Je remercie vivement toutes celles et ceux qui ont participé à ce processus créatif, que ce soit lors des ateliers de début d'année, lors de la journée de travail ou lors de la séance d'enrichissement. Ma reconnaissance va aussi à la Direction pour les travaux de consolidation de la stratégie.

Ce processus a démontré la force de l'intelligence collective. La journée de travail en particulier m'a marqué. Ce jour-là, nous partions de rien, tout était à construire. Nous ouvrons une immense page blanche, à remplir de nos idées, envies, suggestions, utopies ou convictions.

Gilles Chabré, intervenant externe accompagnant la démarche, nous a aidés au fil de la journée à construire, à discuter, à nous contredire, à nous questionner pour arriver finalement à une série de propositions concrètes. Le fruit de nos réflexions

nous a projeté·e·s dans l'avenir avec des défis partagés, une ambition forte et, déjà, des actions à réaliser. La volonté de positionner les bénéficiaires au centre de toute la stratégie a été unanime. C'est toute la démonstration de l'ADN du Levant.

Le Conseil de Fondation a découvert le résultat de cet effort collectif lors de sa séance de fin juin avec un vif intérêt et une forme d'admiration devant l'immense travail effectué dans un court laps de temps. Au nom du Conseil de Fondation, je salue l'investissement extraordinaire des collaborateurs·rice·s et des bénéficiaires. Le Conseil de Fondation exprime sa reconnaissance envers toutes les personnes qui y ont contribué.

Sur cette base solide, la Direction a pu finaliser une stratégie forte, riche et innovatrice tout en étant réaliste, une gageure ! Le Conseil de Fondation l'a validée en fin d'année avec enthousiasme à l'idée de sa mise en œuvre.

À ce jour, cette stratégie vit déjà dans le quotidien de toutes les équipes du Levant, tant elle est incarnée par les valeurs de la Fondation.

J'adresse mes remerciements les plus sincères à l'ensemble des personnes qui contribuent par leur travail, leur engagement et leur professionnalisme au mieux-être des bénéficiaires de la Fondation. Les membres du Conseil y sont bien entendu associé·e·s.

Michel GRAF
Président du Conseil
de la Fondation du Levant



« La volonté de positionner les bénéficiaires au centre de toute la stratégie a été unanime. »



Soleil Levant

Traverser les saisons, ensemble

« Au Soleil Levant,
quelles que soient les saisons,
nous avançons ensemble. »



Soleil Levant

Les années passent mais ne se ressemblent pas. À l'image de la météo, l'année 2025 au Soleil Levant a été rythmée par des éclaircies, des averses, quelques orages et, surtout, de nombreux arcs-en-ciel collectifs.

À l'image de la météo, le Soleil Levant est toujours changeant et en mouvement. Le soleil a d'abord brillé sur une équipe stable, engagée et désireuse de développer ses compétences.

Les formations suivies tout au long de l'année – en cicatrisation, nutrition, dysphagie, addictologie, psychotraumatismes ou encore accompagnement des mesures pénales – témoignent d'une volonté constante d'amélioration de la qualité de l'accompagnement.

Des petits nuages sont toutefois venus assombrir ce ciel avec des départs marquants de collaborateurs et collaboratrices.

Une pluie d'activités s'est abattue, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur, ceci malgré un engagement parfois limité des résident-e-s. L'équipe a fait preuve de créativité et d'adaptabilité afin de proposer des activités accessibles, favorisant participation et bien-être, même lorsque l'élan se faisait plus discret.

L'année a également connu des périodes orageuses, marquées par des décès engendrant une forte charge émotionnelle. La solidarité et le soutien mutuel ont été essentiels pour traverser ces moments difficiles tout en maintenant un accompagnement humain et respectueux.

Les tempêtes, quant à elles, se sont traduites par une augmentation des situations complexes et de violence, exigeant une posture professionnelle renforcée, réflexive et innovante. Ces défis ont contribué à faire évoluer nos pratiques et à consolider nos compétences cliniques et psychosociales.

Enfin, la neige a apporté son lot de confort avec plusieurs améliorations des locaux et l'engagement actif de l'équipe dans le projet des futurs bâtiments du Soleil Levant, porteur d'une vision tournée vers l'avenir.

Cap sur 2026, avec énergie, créativité et engagement collectif. Au Soleil Levant, quelles que soient les saisons, nous avançons ensemble.

Aurore LUGON-MOULIN
Responsable EPSM Soleil Levant



« La solidarité et le soutien mutuel ont été essentiels pour traverser ces moments difficiles tout en maintenant un accompagnement humain et respectueux. »



Foyer des Lys

Agilité et cohésion face aux transitions

« Loin de se figer, l'équipe a su rester agile, s'adapter et maintenir son engagement auprès des résident·e·s. »



Foyer des Lys

Si l'équipe du Foyer des Lys devait dégager un fil conducteur de l'année 2025, le mouvement s'imposerait comme une évidence.

Dans les idées, les pratiques, mais aussi les dynamiques collectives : le mouvement s'est opéré dans différentes sphères. Il a été parfois déstabilisant, mais souvent porteur de transformation.

L'année a en effet été marquée par une période de transition importante au sein de l'équipe, avec plusieurs départs et arrivées venant bousculer certains repères. Ces changements ont mis à l'épreuve le collectif professionnel. Toutefois, loin de se figer, l'équipe a su rester agile, s'adapter, se réorganiser et maintenir son engagement auprès des résident·e·s.

Ce mouvement s'est également incarné dans les projets menés tout au long de l'année. Les camps à Vercorin et à Barcarès ont offert des temps de respiration et de cohésion, tandis que diverses activités telles

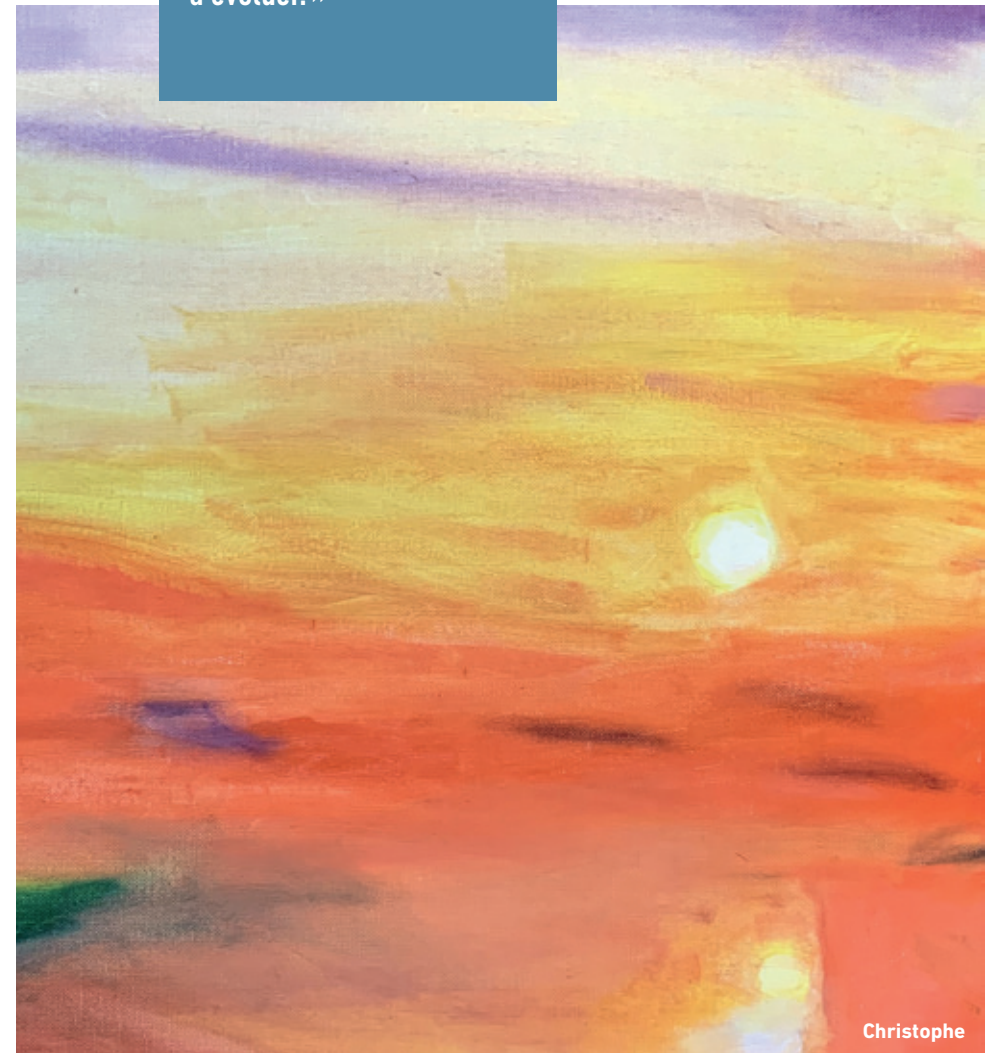
que les Olympiades, un tournoi de football et l'ouverture d'une buvette dans le jardin le vendredi ont contribué à faire vivre les liens et à renforcer les interactions entre les différents secteurs.

Parallèlement, l'équipe a débuté un travail de fond autour des situations de violence, en développant des espaces de réflexion et des stratégies de gestion adaptées. Le projet de réduction des risques a continué à se structurer, témoignant d'une volonté de faire évoluer les pratiques en lien avec les réalités du terrain et les besoins des résident·e·s. Ce travail, amorcé en 2025, se poursuivra en 2026 et constituera un axe central de réflexion et de développement pour les Lys, mais aussi pour la Fondation.

L'équipe a su transformer cette dynamique en ressource, en poursuivant son travail avec constance et en affirmant sa capacité à évoluer.

L'équipe des LYS

« L'équipe a su transformer cette dynamique en ressource, en poursuivant son travail avec constance et en affirmant sa capacité à évoluer. »



Christophe



Une transition constructive

« L'entraide, la communication et l'engagement de chacun ont permis de maintenir une dynamique positive, même dans les moments plus exigeants. »

L'année 2025 a marqué un tournant pour CASA. Le passage d'établissement socio-éducatif à établissement psychosocial médicalisé (EPSM) a représenté bien plus qu'une évolution administrative.

Il a permis de repenser le fonctionnement du service et d'adapter les pratiques aux besoins des résident-e-s. Durant cette période, la capacité d'accueil est passée de 17 à 19 places, ouvrant la possibilité d'accompagner davantage de personnes.

Dans ce contexte en mouvement, l'équipe a su faire preuve d'une grande adaptabilité. Malgré des absences en fin d'année, la continuité du service a été assurée grâce à une forte mobilisation collective et au soutien de remplaçant-e-s. Les résident-e-s ont ainsi pu bénéficier d'un cadre stable et sécurisant.

Cette période a surtout mis en évidence la solidité du collectif. L'entraide, la communication et l'engagement de chacun ont permis de maintenir une dynamique positive, même dans les moments plus exigeants.

L'année a également été riche en apprentissages. Les formations suivies, notamment autour de la réduction des risques, de la prévention du suicide et des outils liés à l'EPSM, ont contribué à faire évoluer les pratiques. Les temps de supervision ont, quant à eux, offert des espaces essentiels de recul et de réflexion.

Les projets collectifs ont occupé une place importante. Le camp d'hiver à Vercorin, organisé en commun avec le Foyer des Lys et le camp d'été à Lugano ont constitué des moments forts, favorisant les liens, l'autonomie et des expériences positives pour les résident-e-s.

Parallèlement, des améliorations concrètes ont été apportées aux locaux : aménagement de la pharmacie, transformation de la salle « Kawa » et création d'un espace fitness. Ces évolutions participent directement au bien-être et à la qualité de l'accompagnement.

Ainsi, 2025 apparaît comme une année de transition constructive, portée par une équipe engagée et soudée. Elle confirme la capacité du service à évoluer et à s'adapter dans un environnement en changement.

L'année 2026 s'ouvre avec des perspectives encourageantes, notamment avec le renforcement des équipes. L'arrivée d'un nouveau responsable, M. Simon Jaurès, permet de poursuivre le développement du dispositif au service des résident-e-s.

L'équipe de CASA

« Ainsi, 2025 apparaît comme une année de transition constructive, portée par une équipe engagée et soudée. »



Catherine



Prévenir, accompagner, structurer

« Pour la première fois, le CAP comporte une véritable équipe d'intervenant·e·s en prévention, qui a officialisé son existence par son premier colloque en juin 2025. »



CAP

En 2025, le CAP a poursuivi avec constance ses activités sur deux secteurs distincts : la clinique et la prévention, avec de belles réalisations.

En prévention, la participation du CAP au programme cantonal de prévention des conduites addictives en milieu scolaire s'est intensifiée. De nouveaux grands établissements de formation professionnelle vaudois ont intégré le programme, nécessitant une disponibilité accrue du CAP. Nous avons de ce fait renforcé cette année le pôle prévention en ouvrant un nouveau poste à 50%. Les interventions et la gestion des projets d'établissement sont désormais réparties sur quatre collaborateur-ice-s travaillant à temps partiel. Pour la première fois, le CAP comporte une véritable équipe d'intervenant-e-s en prévention, qui a officialisé son existence par son premier colloque en juin 2025.

C'est aussi au cours de l'année que toute l'équipe de prévention du CAP a reçu la certification Prev@work par Addiction Suisse, permettant à chaque intervenant-e de proposer et d'animer ce programme de prévention spécifique aux apprenti-e-s en entreprises.

Tout au long de l'année, Alessandro Tremea, psychologue au CAP, s'est investi sur la conceptualisation et la mise en activité de la plateforme de formation interne de notre Fondation. Alessandro a travaillé sur l'architecture de cette plateforme et l'élaboration de contenus de formation, en partenariat avec une spécialiste de l'ingénierie de la formation en mode numérique ainsi qu'avec un groupe de travail interne à la Fondation.

Le contexte de collaboration et de partenariats est mouvant dans le cadre des mandats d'aide contrainte et rend le travail d'accompagnement particulièrement complexe. Sur le plan clinique, l'équipe de thérapeutes du CAP a maintenu son engagement soutenu auprès des bénéficiaires, qu'ils soient volontaires ou sous mandat d'aide contrainte.

L'équipe clinique poursuit également son travail d'accompagnement des proches aidant-e-s. Elle a notamment pérennisé le groupe de parole « proches parents », qui accueille aussi bien des mères que des pères touché-e-s par la problématique d'addiction de leurs enfants majeurs.

L'année a également permis de revoir certains processus de gestion et de les réorganiser grâce à une collaboration étroite entre la direction, le responsable et l'équipe.

Et maintenant, CAP sur 2026 !

Jean-Michel IMHOF
Responsable du CAP

« L'équipe clinique poursuit également son travail d'accompagnement des proches aidant-e-s. Elle a notamment pérennisé le groupe de parole "proches parents". »





La Pichollette

Accompagner vers le rétablissement

« Dans un quotidien fait d'allers-retours entre stabilisation, doutes et reprises, la dynamique d'équipe est restée un levier central. »



La Pichollette

En 2025, la Pichollette a poursuivi sa mission dans un cadre sécurisant et avec une équipe pleinement mobilisée.

Dans un quotidien fait d'allers-retours entre stabilisation, doutes et reprises, la dynamique d'équipe est restée un levier central : renforcer la cohérence de nos interventions, partager les observations, ajuster nos réponses et garder le cap sur le modèle du rétablissement. Les temps de colloque, de coordination et d'intervision ont soutenu l'analyse collective, la prise de décision et un esprit d'entraide au service des résident-e-s.

Parmi les réalisations marquantes, le projet des « soirées témoignages » d'ancien-ne-s résident-e-s a pris une place particulière. Deux rencontres ont été organisées et ont suscité une forte participation, avec des retours très positifs. Entendre des parcours racontés avec simplicité et lucidité a permis aux résident-e-s de se projeter, de nourrir l'espoir et de se rappeler que le changement est possible. Ces échanges ont permis de sensibiliser, sans dramatisation, aux difficultés concrètes pouvant survenir à la sortie (isolement, tentations, fatigue, démarches) et à l'importance d'anti-

ciper et d'activer les ressources, le réseau et les stratégies de prévention de la rechute.

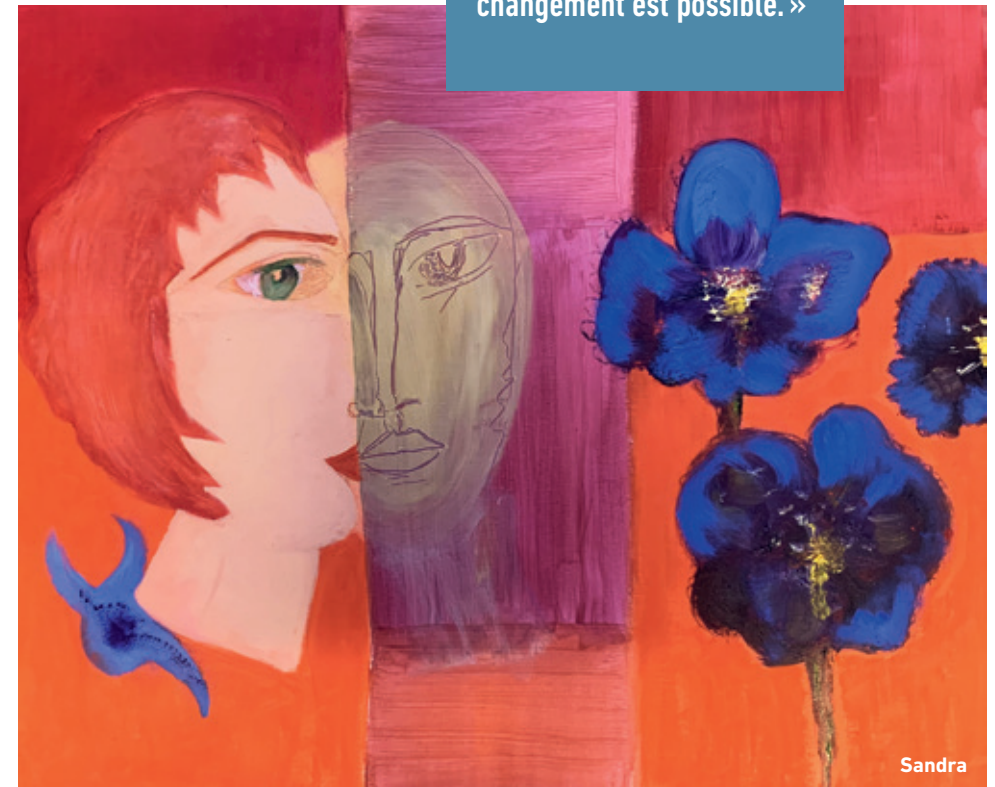
L'année a également été marquée par un investissement dans le développement des compétences. Plusieurs collègues ont entamé des formations structurantes – CAS interprofessionnel en addiction, formation de maître socioprofessionnel, formation NADA, ainsi qu'une formation sur les mesures pénales – afin de consolider nos repères et enrichir nos outils. Ces démarches renforcent notre capacité à nous ajuster aux besoins et à maintenir une pratique exigeante, humaine et cohérente, au bénéfice des personnes accueillies.

Enfin, les activités culturelles proposées tout au long de l'année ont rencontré un bon succès, en favorisant l'ouverture, la curiosité et des expériences partagées hors du cadre institutionnel habituel. Le camp d'été, sous forme de camping à la montagne, a constitué un temps fort. Cela a été un moment propice à la création de liens entre résident-e-s, au renforcement de la confiance, et à l'expérimentation d'activités nouvelles : vie en groupe, organisation du quotidien,

découvertes en pleine nature. Autant d'occasions concrètes de travailler l'autonomie, la coopération et le plaisir de « faire ensemble », au service des projets de rétablissement.

Maxime DUBOUX
Responsable de La Pichollette

« Entendre des parcours racontés avec simplicité et lucidité a permis aux résident-e-s de se projeter, de nourrir l'espoir et de se rappeler que le changement est possible. »



Sandra



Housing First Levant



SAMSA Levant

Le mouvement du terrain

« Le mouvement perpétuel de l'équipe lui permet aussi de s'adapter et de rester créative face à la complexité des situations sociales et psychiques. »



Housing First Levant

En 2025, le Secteur domicile a poursuivi sa croissance. Nous avons constaté un besoin grandissant de solutions de logement et d'accompagnement à domicile pour une population précarisée et souvent marginalisée.

Nous accompagnons à ce jour près de 60 locataires dans des logements individuels au sein du programme Housing First. Au cours de l'année écoulée, nous avons obtenu sept nouveaux logements. Nous avons également débuté une collaboration avec le Service intendance de notre Fondation afin de renforcer l'équipe face à la complexité de la gestion des appartements et des travaux réguliers à entreprendre.

Housing First Levant vient clairement répondre à un besoin. Lausanne et ses environs vivent une pénurie de logements et un taux de vacance en dessous de 1%. La recherche de nouveaux logements est devenue un défi majeur, augmentant encore le temps d'attente pour nos futur·e·s bénéficiaires.

Le Secteur domicile, c'est aussi une équipe d'infirmier·ère·s expérimenté·e·s en psychiatrie. Notre organisme de soins à domicile spécialisé en psychiatrie a changé de nom en 2025. L'OSAD (Organisation de soins et d'aide à domicile) Levant est



SAMSA Levant

ainsi devenue SAMSA – pour Service d'Accompagnement Mobile Spécialisé en Addictologie – un nom qui correspond mieux à nos valeurs et à nos missions spécifiques. Nous accompagnons plus de 70 patient·e·s à domicile et les demandes sont en constante augmentation.

Le Secteur domicile a été en perpétuel mouvement. La mobilité et le mouvement sont une part essentielle de notre travail. Les gestionnaires de cas et les infirmier·ère·s de terrain se déplacent pour suivre nos locataires et nos patient·e·s dans leur logement ou lors d'accompagnements favorisant le maintien au logement ou l'accès aux soins. À la suite des départs de certain·e·s de nos locataires ont aussi rejoint des structures plus adaptées à leurs besoins. Le mouvement perpétuel de l'équipe lui permet aussi de s'adapter et de rester créative face à la complexité des situations sociales et psychiques.

En 2025, l'équipe a réalisé plus de 50 000 km en déplacement et plus de 10 000 visites à domicile, le mouvement et le « aller vers » prennent tout leur sens avec ces quelques chiffres.

Joël DELMATTI
Responsable Secteur domicile

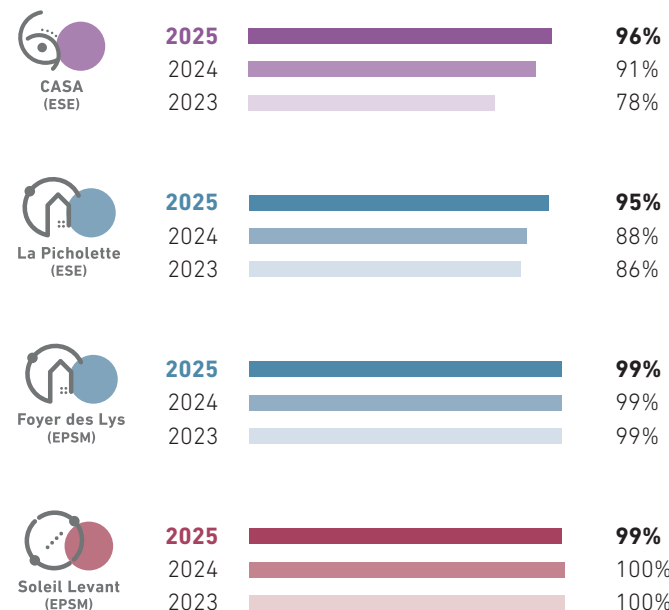
« En 2025, l'équipe a réalisé plus de 50 000 km en déplacement et plus de 10 000 visites à domicile, le mouvement et le "aller vers" prennent tout leur sens avec ces quelques chiffres. »



Christophe



Taux d'occupation



Nombre de places en résidentiel :

CASA 19 | La Pichollette 10 | Foyer des Lys 20 | Soleil Levant 12 | Total 61.

EPSM : établissement psychosocial médicalisé.

ESE : établissement socio-éducatif.

Le budget pour l'EPSM est de 98% et de 87% pour l'ESE (taux d'occupation).

Source : nombre de journées facturées, y compris mesures d'éloignement (DGCS).

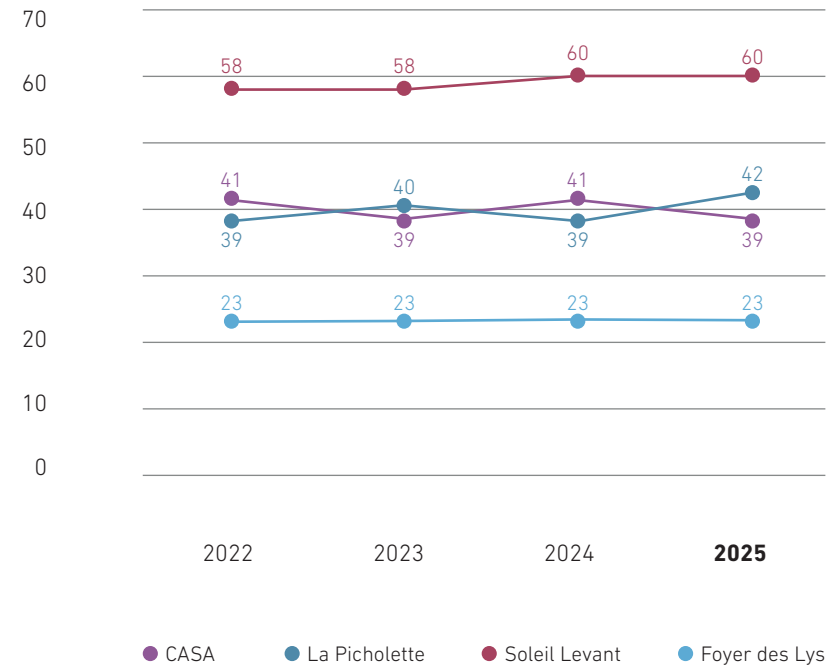


Durée des séjours



Source :
 les résident-e-s ayant quitté le centre durant l'année en cours, les résidents présents en début et en fin d'année.

Âge moyen





2025	2024	2023
217	233	323
Nouvelles demandes		
74	120	133
Nouveaux suivis		
93	142	91
Suivis mandatés par le Service des automobiles et de la navigation		
9	6	12
Psychothérapie déléguée (Addictions)		
33	31	20
Actions Nightlife Vaud		
25	20	24
Drug checking milieu festif		
45	40	48
Drug checking permanence		



Housing First Levant

2025

2024

2023

55

49

47

Nombre d'appartements

22

48

30

Nombre de nouvelles demandes

2025

2024

2023

2

3

1

Hôtel

6

3

0

Sans domicile fixe

0

0

0

Prison

3

1

3

Foyer

2

1

2

Hôpital

1

9

1

Autres

Provenance des nouvelles admissions





SAMSA Levant

2025

2024

2023

67

60

81

Nombre de patients actifs

1567

1844

1775

Nombre d'heures refacturées

2,33

1,5

2,25

Nombre moyen de nouvelles prises en charge/mois



Rapport de l'organe de révision sur l'audit des comptes annuels au conseil de fondation de Fondation du Levant, à Lausanne

Opinion d'audit

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de Fondation du Levant, comprenant le bilan au 31 décembre 2025, le compte de résultat, le tableau de flux de trésorerie et tableau de suivi des fonds pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'annexe, y compris un résumé des principales méthodes comptables. Conformément aux dispositions de la norme Swiss GAAP RPC 21, le rapport de performance n'est pas soumis au contrôle de l'organe de révision.

Selon notre appréciation, les comptes annuels ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du patrimoine et de la situation financière de la fondation, ainsi que de ses résultats et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date conformément aux Swiss GAAP RPC et sont conformes à la loi suisse, à l'acte de fondation, aux statuts et aux règlements de la fondation.

Fondement de l'opinion d'audit

Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels » de notre rapport. Nous sommes indépendants de la fondation, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Responsabilités du conseil de fondation relatives aux comptes annuels

Le conseil de fondation est responsable de l'établissement des comptes annuels, lesquels donnent une image fidèle conformément aux Swiss GAAP RPC, aux dispositions légales et aux statuts. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs. Lors de l'établissement des comptes annuels, le conseil de fondation est responsable d'évaluer la capacité de la fondation à poursuivre l'exploitation de l'activité. Il a en outre la responsabilité de présenter, cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de la fondation à poursuivre ses activités et d'établir les comptes annuels sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si le conseil de fondation a l'intention de liquider la fondation ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.

Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalie significative, que celle-ci provienne de fraudes ou résulte d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion d'audit. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme



significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Une plus ample description de nos responsabilités relatives à l'audit des comptes annuels est disponible sur le site Internet d'EXPERTSuisse : <http://expertsuisse.ch/fr-ch/audit-rapport-de-revision>. Cette description fait partie intégrante de notre rapport.

Rapport sur d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément à l'art. 83b al. 3 CC en lien avec l'art. 728a, al. 1, ch. 3 CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du conseil de fondation.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Fiduciaire FIDAG SA

Lucie Pasche
Experte-réviser agréée
Réviser responsable

Jean-Luc Wassmer
Expert-réviser agréé

Lausanne, le 26 mars 2026
Exemplaire numérique

Annexes : Comptes annuels

Fondation du Levant, Lausanne

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2025

	Annexes	31.12.2025	31.12.2024
		CHF	CHF
ACTIF			
Actif circulant			
Trésorerie			
Exploitation principale		2'063'925	371'801
Avoirs des résidents		29'991	49'386
Créances de tiers	4.1	1'051'544	1'478'703
Autres créances à court terme		170'872	178'044
Subventions à recevoir	4.2	-	418'050
Stocks		17'931	14'706
Actifs de régularisation	4.3	38'343	519'211
Total de l'actif circulant		3'372'606	3'029'900
Actif immobilisé			
Immobilisations financières			
Dépôts de garantie		148'588	144'240
Immobilisations corporelles	4.4		
Immeubles		1'734'560	1'914'426
Réfection bâtiments		340'137	402'058
Travaux en cours		32'250	14'000
Mobilier et machines		454'629	377'101
Matériel informatique		30'116	49'667
Véhicules		37'140	50'401
Immobilisations incorporelles	4.5	51'054	66'918
Total de l'actif immobilisé		2'828'474	3'018'811
TOTAL DE L'ACTIF		6'201'080	6'048'711

Fondation du Levant, Lausanne

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2025

	Annexes	31.12.2025	31.12.2024
		CHF	CHF
PASSIF			
Capitaux étrangers à court terme			
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	4.6	401'176	255'607
Dettes à court terme portant intérêt	4.10	155'503	154'817
Autres dettes à court terme		87'421	33'799
Comptes des résidents		29'991	49'386
Passifs de régularisation	4.7	183'274	214'429
Subventions reçues d'avance	4.8	2'115	397
Excédents à rembourser	4.9	334'423	265'258
Total des capitaux étrangers à court terme		1'193'903	973'692
Capitaux étrangers à long terme			
Dettes à long terme portant intérêt	4.10	264'937	417'859
Total des capitaux étrangers à long terme		264'937	417'859
Total des capitaux étrangers		1'458'840	1'391'551
Capital des fonds			
		776'819	738'929
Capital de la Fondation			
Capital versé		5'000	5'000
Fonds libres		300'000	300'000
Capital lié		3'509'762	3'531'215
Report de bénéfice / - perte		82'015	45'074
Bénéfice / - perte de l'exercice		68'644	36'941
Bénéfice / - déficit au bilan		150'659	82'015
Total du capital de la Fondation		3'965'422	3'918'230
TOTAL DU PASSIF		6'201'080	6'048'711

Fondation du Levant, Lausanne

COMPTE DE RÉSULTAT

		2025	2024
		CHF	CHF
PRODUITS			
Produits des prestations			
Produits de la facturation résidentielle ESE		1'589'504	3'937'129
Produits de la facturation EPSM		7'667'430	4'831'048
Prestations socio-éducatives à domicile		697'745	616'302
Produits de la facturation SAMSA		173'561	207'471
Produits du restaurant		50'953	50'034
Autres revenus et contributions		976'892	933'926
Total des produits des prestations		11'156'084	10'575'910
Subventions			
Subvention DGEM (Puissance L)		-	229'292
Subvention OFAS - CRIAD (CAP)		310'488	207'830
Subvention DGS (CAP)		928'500	950'000
Subvention Cann -L		6'500	6'500
Subvention Drug checking (CAP)		26'400	26'400
Subvention DGCS (Soleil Levant)		303'249	267'184
Subvention DGS (SAMSA)		180'000	172'300
Subvention CHUV (unité double diagnostic)		-	284'113
Subvention pour service de la dette		150'921	71'940
Total des subventions		1'906'058	2'215'559
TOTAL PRODUITS		13'062'142	12'791'469
CHARGES			
Charges de personnel	4.11	-9'950'514	-9'724'864
Autres charges d'exploitation		-2'674'980	-2'585'482
<i>Résultat avant intérêts et amortissements</i>		<i>436'648</i>	<i>481'123</i>
Amortissements	4.12	-346'646	-467'859
<i>Résultat avant intérêts</i>		<i>90'002</i>	<i>13'264</i>
Charges financières	4.13	-3'981	-5'818
<i>Résultat ordinaire</i>		<i>86'021</i>	<i>7'446</i>
Charges hors exploitation	4.14	-72'932	-120'889
Produits hors exploitation	4.14	69'254	116'287
Produits hors période		2'738	2'415
<i>Résultat avant variation du capital des fonds</i>		<i>85'081</i>	<i>5'259</i>
Utilisation / (Attribution) nette du capital des fonds		-37'889	9'245
<i>Résultat annuel avant variation du capital lié</i>		<i>47'191</i>	<i>14'504</i>
Utilisation / (Attribution) nette au capital lié		21'453	22'437
Bénéfice / - perte de l'exercice		68'644	36'941



LE LEVANT

FONDATION

Un lien. Un projet. Du soutien.

Chemin du Levant 159 • 1005 Lausanne • +41 21 721 41 11 • info@levant.ch